



**Le 31 mars 2011, votez CFE-CGC et  
Reprenez la parole!**

**Choisissez des représentants qui répondent à vos attentes !**

## au Comité d'Entreprise

### ***Va-t-on enfin améliorer les activités proposées par le CE ?!***

*Oui, au Comité d'Entreprise, nous commencerons par exiger un budget loisirs décent, et mettrons en place une billetterie de qualité, variée et à prix réduits, pour tous.*

### ***Et les frais, RTT, formations, etc ?***

*Nous agissons sur les attributions économiques du CE pour améliorer les statuts collectifs (primes, RTT, participation, etc), pour établir une politique de frais juste et une politique de formation ambitieuse.*



**Patricia CHARLEC**  
candidate CFE-CGC

### ***Comment faire progresser la place des femmes chez Altran ?***

*L'égalité homme-femme reste un défi à relever chez Altran. Nous agissons au sein de la commission « égalité professionnelle » du CE pour établir un rapport et mettre en œuvre des mesures concrètes.*

### ***Les Régions seront-elles enfin prises en compte ?***

*Oui ! Nos élus en régions agiront pour qu'enfin les Régions soient prises en compte dans l'offre des activités loisirs !*

### ***Pourquoi est-il important de voter, dès le 1<sup>er</sup> tour ?***

*Pour être considéré « représentatif » et se battre ainsi aux négociations pour vos salaires, Mutuelle, gestion des carrières, etc, un syndicat doit au minimum obtenir 10% des suffrages au 1<sup>er</sup> tour (et non au 2<sup>ème</sup>). Mobilisez vous dès le 1<sup>er</sup> tour !*



**Roméo BATTOIA**  
Candidat CFE-CGC  
en Régions

## Les Délégués du personnel

### Saurez-vous défendre nos droits ?



**Patricia CHARLEC**  
candidate CFE-CGC

*En tant que Délégués du Personnel, nos élus de la liste CFE-CGC, qui sont pour la plupart Conseiller du Salarié, mettront à profit l'expérience acquise ces dernières années pour continuer à vous défendre et vous conseiller.*

### Quand et comment ?

*Nos élus seront à vos côtés au quotidien, pour vous défendre individuellement dans les cas de congés ou RTT injustement imposés, remboursements de frais insatisfaisants, formation refusée, pression lors d'inter-contrat, menace de licenciement, harcèlement moral.*

### Pour le bien collectif ?

*Nous agissons dans toutes les instances du Personnel pour le bien collectif, pour une vraie gestion des carrières qui respecte les choix des salariés en termes de mission et de mobilité géographique.*

### Et nos salaires ?

*Notre dernière action auprès de la Direction pour la régularisation des salariés en dessous des minimas SYNTEC a fini par payer : toutes les personnes concernées ont été régularisées ! Par ailleurs, certains salariés ne sont pas augmentés depuis des années ! Lors des négociations syndicales, nous continuerons à réclamer une politique salariale claire et transparente.*



**Roméo BATTOIA**  
Candidat CFE-CGC  
en Régions

### Comment réduire le stress et le harcèlement ?

*Un programme de prévention du stress et du harcèlement moral, permettra de rétablir la confiance et réduira les licenciements abusifs.*

### Qui sommes-nous ?

- **Un contre-pouvoir actif !** Apolitique et areligieuse, la CFE-CGC est bien implantée au sein du Groupe et connaît parfaitement son contexte. Nous privilégions la négociation mais notre action allie fermeté et pragmatisme pour défendre au mieux vos intérêts. Etre force de proposition, c'est le cœur de notre action.
- **Contactez-nous !** [contact@cfe-cgc-groupealtran.net](mailto:contact@cfe-cgc-groupealtran.net)
- **Visitez notre site !** [www.cfe-cgc-groupealtran.net](http://www.cfe-cgc-groupealtran.net)





## La CFE-CGC joue cartes sur table!

Avec la CFE-CGC vous avez en main les 5 cartes gagnantes!



Voici les engagements de nos futurs élus en CE et DP



### → Des activités loisirs pour tous !

Nos élus aux CE commenceront par exiger un budget décent pour mettre en œuvre une billetterie variée à prix réduits et valable dans toute la France : des bons cinéma (CinéAccess, Cinéchèque, UGC7, Pathé), des places pour les spectacles dans les salles parisiennes et de Province, pour les parcs d'attractions (Aqualand, Futuroscope, Astérix, Disney, Marineland, accrobranches, Vulcania, Port Aventura), des bons pour des cours de danse (salsa), massage, karting, natation, des abonnements aux clubs de sport, des chèques cadeaux mariages et naissances, et bien sûr des chèques cadeaux décents en fin d'année. Nous organiserons des activités de groupe qui favoriseront le sentiment d'appartenance : un club d'œnologie, le Sapin de Noël pour les familles mais aussi des sorties et soirées adaptées aux célibataires. Un voyage vous sera aussi proposé.



### → Une politique sociale juste

Nous agissons sur les attributions économiques du CE pour améliorer les statuts collectifs (primes, RTT, participation, etc), pour établir une politique de frais juste et une politique de formation ambitieuse.



### → La défense des salariés

En tant que Délégués du Personnel, nos élus de la liste CFE-CGC (qui actuellement sont aussi pour la plupart Conseiller du Salarié) mettront à profit l'expérience acquise ces dernières années pour continuer à vous défendre. Ils agiront à vos côtés dans les cas de congés ou RTT injustement imposés, remboursements de frais insatisfaits, formation refusée, pression lors d'inter-contrat, menace de licenciement, harcèlement moral.



### → Une vraie gestion des carrières

Nous agissons pour une vraie gestion des carrières qui respecte les choix des consultants en termes de mission et de mobilité géographique. Nous proposerons un programme de prévention du stress et du harcèlement moral, qui permettra de rétablir la confiance et le lien social chez Altran et réduira les licenciements abusifs.



### → L'égalité professionnelle

L'égalité homme-femme reste un défi à relever chez Altran. Nous agissons au sein de la commission « égalité professionnelle » du CE pour mettre en œuvre un rapport établissant des mesures concrètes. Plus généralement, nous travaillerons à établir une démarche « diversité en entreprise » pour que soit respecté le principe de non-discrimination sous toutes ses formes (handicap, origine, âge, etc) prévu par le Code du travail. Nous souhaitons qu'Altran devienne ainsi un employeur de référence qui saura recruter les meilleurs jeunes diplômés et fidéliser ses seniors.



**La CFE-CGC, 1<sup>ère</sup> organisation représentative des cadres**

**Choisissez vos représentants à l'image de vos attentes et de vos valeurs !**

**N'hésitez plus, votez CFE-CGC !**